

Államvizsga tételek
Emberi erőforrások alapszak

2026/2027. tanév 1. félév

I. Munka és társadalom

Társadalom és térszerkezete – Munkaerőpiac – Foglalkoztatáspolitikai-Szociálpolitika

- 1.) Definiálja a munkaerőpiacot és mutassa be annak alapkategóriáit!
 - Mutassa be a munkaerő-piaci keresletet és kínálatot és az azokat befolyásoló tényezőket!
 - Ismertesse a munkaerő-piaci egyensúlyhiány típusait!
- 2.) Mutassa be a munkaerőpiac helyzetét és a piaci egyensúlytalanságokat!
 - Mutassa be a szegmentált munkaerő-piaci elméletet!
 - Ismertesse a munkanélküliség területi különbségeit és azok okait!
- 3.) Ismertesse a munkanélküliség által különösen veszélyeztetett csoportok közös jellemzőit!
 - Mutassa be az életkoruk miatt hátrányos helyzetben lévő csoportokat!
 - Mutassa be a nők munkaerő-piaci helyzetét!
- 4.) Mutassa be a munkagazdaságtan alapfogalmait!
 - Mutassa be a munkaerőpiac specialitásait!
 - Mutassa be a származékos keresletet!
- 5.) Mutassa be az Európai Unió foglalkoztatáspolitikáját!
 - Ismertesse az Európai Foglalkoztatási Stratégia (1997-2008) tartalmát!
 - Jellemezze a Lisszaboni Stratégiát és annak eredményeit!
- 6.) Ismertesse a foglalkoztatáspolitikai helyét a közpolitikákban!
 - Definiálja a foglalkoztatáspolitikát és ismertesse annak célját és eszköztrendszerét!
 - Sorolja fel a társpolitikákat és közülük egyet mutasson be részletesen!
- 7.) Mutassa be a foglalkoztatáspolitikai eszközöket és intézményrendszerét!
 - Ismertesse a foglalkoztatáspolitikai nemzetközi intézményeit!
 - Jellemezze a foglalkoztatáspolitikai eszközöket és a közfoglalkoztatást!
- 8.) Mutassa be az atipikus foglalkoztatás alakulását!
 - Ismertesse az atipikus foglalkoztatás fajtáit, szerepét és elterjedését!
 - Mutassa be az atipikus foglalkoztatás jogi szabályozását!
- 9.) Ismertesse a munkaügyi kapcsolatok esetében az érdekképviselést!
 - Mutassa be a munkaadói és munkavállalói érdekképviselést!
 - Jellemezze az érdekkülönbséget és az érdekegyeztetést!
- 10.) Ismertesse az európai munkaügyi kapcsolatokat!
 - Mutassa be az egyes munkaügyi modelleket, azok kialakulását és fejlődését!
 - Ismertesse a szakszervezetek működését, a szakszervezeti jogokat és a működési modelleket! Definiálja a munkaügyi kapcsolatokat!

- 11.) Mutassa be a helyi és térségi foglalkoztatási feladatokat!
- Ismertesse a helyi fejlesztés fogalmát és a területi elmaradottság tényezőit!
 - Mutassa be a foglalkoztatási paktumok célját, működésük jellemzőit!
- 12.) Mutassa be a társadalom térbeli szerveződésének munkaerő-piaci vetületét!
- Mutassa be a társadalom szerveződési formáit mikro- és mezo szinten!
 - Definiálja a település fogalmát, mutassa be a főbb típusait és ismertesse amodern urbanizáció szakaszait!
- 13.) Mutassa be a demográfiai kihívásokat és az azokra adott válaszokat a munkaerőpiacon!
- Mutassa be a népességszám változásának európai trendjeit!
 - Ismertesse a XXI. század migrációs folyamatait, a küldő és a fogadó országokra tett hatásait és a kapcsolódó politikai törekvéseket!
- 14.) Mutassa be az előregedő munkaerőpiac jellemzőit!
- Mutassa be a „silver economy” indokait és jellemzőit!
 - Mutassa be a nyugdíjrendszert: a nyugdíjbiztosítási rendszerek típusait, amagyar nyugdíjrendszer alakulását, a nyugellátásokat!
- 15.) Ismertesse az emberi tőkébe való beruházást a család és az egyén szempontjából!
- Mutassa be az egészségbiztosítási rendszer működését, az egészségügyi rendszerek alaptípusait, az egészségpénztárakat és az egészségügyi ellátásokat!
 - Ismertesse a család átalakulásának jellemző folyamatait, a családpolitika pilléreit, funkcióit és a főbb családtámogatási ellátásokat!
- 16.) Mutassa be a jóléti rendszereket!
- Mutassa be a jólét mérésének módszereit, mutatószámait!
 - Ismertesse a szegénypolitika és a segélyezés rendszerét!
- 17.) Mutassa be az oktatást, mint az emberi tőkébe való beruházás egyik formáját!
- Mutassa be a munkaerőpiac kihívásait az oktatás számára és a népesség iskolázottságának alakulását!
 - Ismertesse az oktatáspolitikai általános célját, európai modelljeit!
- 18.) Mutassa be a szociális és szolidáris gazdaság foglalkoztatási vonatkozásait!
- Értelmezze a szociális és szolidáris gazdaság fogalmát, mutassa be globális megjelenését és földrajzi modelljeit!
 - Hasonlítsa össze a szubsztantív gazdaságot és a formális gazdaságot!
- 19.) Mutassa be a társadalmi vállalkozások foglalkoztatási szerepét!
- Mutassa be a társadalmi vállalkozásokat jogi forma szerint!
 - Ismertesse a hazai társadalmi vállalkozási modelleket (tevékenység jellege szerint)!
- 20.) Mutassa be az európai uniós fejlesztéspolitikát és a programozási folyamatot!
- Ismertesse az Európa2020 Stratégia főbb célkitűzéseit és azok hatását a pályázati rendszerre!
 - Ismertesse a hazai pályázati rendszer alapelveit!

II. Emberi erőforrás gazdálkodás

1.) Mutassa be a vállalati információs rendszereket!

- Ismertesse a vállalati információs rendszereket, azok jellemzőit, típusait, az információ követelményeit és az SAP ERP fő moduljait!
- Mutassa be az SAP HCM modulban alkalmazott szervezeti szinteket, törzsadatokat, és a rekrutálás lépéseit!

2.) Ismertesse az információs rendszerek szervezésének alapelveit!

- Mutassa be az adatmodellezést, adatbázisokat!
- Ismertesse az adatfolyam modellezést, az egyed-történet ábrázolást!

3.) Mutassa be az információs rendszerek biztonságát!

- Definiálja az információs biztonságot és mutassa be annak modelljét!
- Ismertesse az információs biztonság megoldásait!

4.) Mutassa be a coaching alapjait!

- Definiálja a coachingot és mutassa be annak fajtáit!
- Ismertesse a coaching fejlődéstörténetét, annak főbb állomásait!

5.) Ismertesse a coaching szerepét!

- Mutassa be a coaching elhelyezkedését a többi segítő tudomány között!
- Mutassa be a coaching jellemzőit és alapvető jellegzetességeit!

6.) Mutassa be a coaching folyamatát!

- Ismertesse egy coaching folyamat főbb szakaszait!
- Mutassa be a coaching modelleket és azok szerepét!

7.) Mutassa be az ergonómiát!

- Mutassa be az ergonómia fejlődését!
- Ismertesse az ülő munkahelyek kialakítását!

8.) Mutassa be a munkavédelmet!

- Ismertesse a teendőket munkabaleset esetén!
- Mutassa be a kockázatértékelést!

9.) Ismertesse a szervezeti struktúrákat!

- Melyek a kontingencia-elmélet legfontosabb állításai a vállalati méret szervezeti struktúrára gyakorolt hatásáról?
- Hasonlítsa össze a funkcionális és a divizionális szervezeteket!

10.) Mutassa be a vezetési funkciókat és stílusokat!

- Milyen vezetési stílusokat azonosított Kurt Lewin? Jellemezze az autokratikus vezetési stílust!
- Jellemezze a Mintzberg által azonosított vezetői szerepeket!

11.) Mutassa be a szervezési folyamatot!

- Mi a különbség a folyamatszervezés és a munkaszervezés között?
- Melyek a szervezettervezési folyamat főbb fázisai?

12.) Ismertesse a munkakörelemzést és -értékelést!

- Ismertesse a munkakörelemzés és -értékelés folyamatát és adatgyűjtési módszereit!
- Mutassa be a munkaköri leírás főbb részeit, adatait!

13.) Ismertesse az egyéni teljesítményértékelést!

- Mutassa be az egyéni teljesítményértékelés fogalmát és folyamatát!
- Ismertesse az egyéni teljesítményértékelési módszertanokat!

14.) Mutassa be a toborzást és a kiválasztást!

- Ismertesse a toborzás fogalmát, típusait, előnyeit és hátrányait, valamint módszereit!
- Mutassa be a kiválasztás fogalmát és módszereit!

15.) Ismertesse a csoportot és a csoportmunkát!

- Jellemezze a csoportnormát, a konformitást és a csoport-kohéziót!
- Mutassa be a team-munka alkalmazási területeit és a csoportok tipológiáját!

16.) Ismertesse a csoportfejlődést!

- Mutassa be az egyén kontra csoportproblémát, ismertesse a munkamegosztást és a team életciklusát!
- Jellemezze a team építést és a versengő csoportok fejlődését!

17.) Mutassa be a szerepvállalást a csoportmunkában!

- Ismertesse a szerepvállalási dinamikát és szerepkészletet!
- Mutassa be a szerep-tipológiát (Belbin) és a szerepkonfliktusokat!

18.) Ismertesse a kompetencia és a kompetenciamenedzsment fogalmát!

- Mutassa be a kompetenciák csoportosítási lehetőségeit, kompetenciamodelleket és a kompetenciamérési módszereket!
- Ismertesse a Magyar Képzési Keretrendszert, mutassa be a kompetencia deskriptorokat, és a saját alapszakjának képzési és kimeneti követelménye alapján mondjon példát általános és szakmai kompetenciára, ezek tekintetében ismertessen kompetenciamérési lehetőségeket!

19.) Mutassa be az emberi erőforrás menedzsmentet!

- Ismertesse az emberi erőforrás menedzsmentet a globális vállalatoknál!
- Ismertesse az EEM-kontrollíngot (mutatószámrendszer, benchmarking)!

20.) Ismertesse a nonprofit szervezetek működését!

- Hasonlítsa össze a weberi bürokráciát a New Public Management mozgalommal!
- Ismertesse a társadalmi eredményesség összetevőit, és egy példán keresztül mutassa is be!